

Tytuł Systemy wynagrodzeń	Kod 1011104351011160860
Kierunek Zarządzanie - studia niestacjonarne I stopnia	Rok / Semestr 3 / 5
Specjalność -	Przedmiot obieralny
Godziny Wykłady: 10 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty / seminaria: -	Liczba punktów 4
	Język prowadzenia przedmiotu polski

Prowadzący:

-dr Hanna Włodarkiewicz-Klimek
e-mail: hanna.wlodarkiewicz-klimek@put.poznan.pl
tel. 61 665 33 72
Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań
tel.61 665 33 74

Wydział:

Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. (61) 665-33-74, fax.
e-mail: office_fem@put.poznan.pl

Miejsce przedmiotu w programie studiów:

-przedmiot obieralny na studiach I stopnia

Założenia i cele przedmiotu:

-Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z klasycznymi oraz nowoczesnymi systemami wynagradzania oraz wyuczenie praktycznych umiejętności kształtowania systemu wynagrodzeń

Treści programowe przedmiotu (opis przedmiotu):

- Podstawowa terminologia w obszarze wynagradzania
- Funkcje wynagrodzeń
- Struktura systemu wynagrodzeń
- Formy wynagradzania
- Metody analizy organizacji w procesie kształtowania systemu wynagrodzeń
- Klasyczne i nowoczesne systemy wynagradzania
- Strategie wynagradzania - powiązanie strategii wynagradzania z strategią organizacji
- Kształtowanie systemu wynagradzania w oparciu o studium przypadku

Przedmioty wprowadzające i wymagane wiadomości wstępne:

- podstawowe wiadomości z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi

Forma zajęć i metody dydaktyczne:

- wykład przygotowane jako prezentacje multimedialne
- ćwiczenia analiza i kształtowanie systemów wynagrodzeń w oparciu o studium przypadku

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu – wymagania i system oceniania:

- zaliczenie pisemne

Bibliografia podstawowa:

1. Borkowska S. (red.) Strategie wynagrodzeń Oficyna Ekonomiczna Kraków 2006
2. Sekuła Z. Struktury wynagradzania pracowników Wolters Kluwer Polska 2011
3. Sekuła Z. Wynagrodzenia zmienne i rzeczowe Oficyna Ekonomiczna Kraków 2005

Wydział Inżynierii Zarządzania

4. Borkowska S. (red.) Wynagrodzenia ? rozwiązywanie problemów w praktyce Oficyna Ekonomiczna Kraków 2004

Bibliografia uzupełniająca: